



**LAPORAN KINERJA**  
**TAHUN 2019**  
**AKADEMI KOMUNITAS NEGERI PACITAN**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN VOKASI**  
**TAHUN 2019**

## *Kata Pengantar*

**P**uji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Tengah Tahun 2019 Akademi Komunitas Negeri Pacitan Tahun 2020 telah berhasil diselesaikan dengan tepat waktu.

Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahunnya.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan Tahun 2019.

Akademi Komunitas Negeri Pacitan pada tahun 2019 telah menetapkan 1 sasaran strategis dan 3 indikator kinerja. Secara umum Akademi Komunitas Negeri Pacitan i masih dalam proses merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Meskipun terdapat capaian keberhasilan, namun terdapat permasalahan yang perlu diantisipasi pada saat merealisasikan target kinerja sampai dengan akhir tahun 2019 ini. Dengan dukungan dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan, permasalahan yang dihadapi tersebut dapat segera didapatkan solusinya untuk dilakukan perbaikan dalam merealisasikan target kinerja dalam waktu yang tersisa.

Melalui laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Akademi Komunitas Negeri Pacitan tahun 2019. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja sampai dengan akhir tahun anggaran 2019.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Kinerja Tengah Tahun 2019 Akademi Komunitas Negeri Pacitan ini.

Pacitan, Februari 2019



# *Daftar Isi*

**KATA PENGANTAR .....**

**DAFTAR ISI .....**

**BAB I PENDAHULUAN .....**

A. Gambaran Umum.....

B. Dasar Hukum .....

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi .....

D. Isu-Isu Strategis/Permasalahan Utama .....

**BAB II PERENCANAAN KINERJA .....**

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....**

A. Capaian Kinerja Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi.....

B. Realisasi Anggaran .....

**BAB IV PENUTUP .....**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

- 1. Dokumen Perjanjian Kinerja**
- 2. Dokumen Pengukuran Kinerja**

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Gambaran Umum

Akademi Komunitas Negeri(AKN) Pacitan didirikan berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 94 Tahun 2013 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan yang ditetapkan pada tanggal 11 Oktober 2013 dan diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia pada tanggal 16 Oktober 2013, sehingga sekaligus pada tanggal 16 Oktober ditetapkan sebagai hari jadi (*dies natalis*) AKN Pacitan. Sejarah sebelum menjadi nama Akademi Komunitas yaitu, pada awal tahun 2012 Politeknik Elektronika Negeri Surabaya (PENS) bekerjasama dengan beberapa kota di Indonesia membuat program pendidikan *Community College* dengan jenjang diploma 1. Pada tahun 2012, sesuai dengan kebijakan pemerintah mengenai pendidikan Tinggi, *Community College* berubah nama menjadi PDD (Program Studi di Luar Domisili). Dengan adanya Permendikbud 48 tahun 2013[5], Program studi di luar domisili berubah nama menjadi Akademi Komunitas Negeri Pacitan.



Gambar 1. Lahan Kampus Akademi Komunitas Negeri Pacitan

AKN Pacitan juga merupakan sebagai akademi komunitas negeri pertama di Indonesia dan satu-satunya perguruan tinggi negeri di Kabupaten Pacitan. Pada tahun 2017 AKN Pacitan membuka diploma 2 menjadi 3 program studi sebagai berikut:

1. Program Studi D2 Pemeliharaan Komputer dan Jaringan
2. Program Studi D2 Tatalaksana Studio Produksi
3. Program Studi D2 Pemeliharaan Kendaraan Ringan

## **B. Dasar Hukum**

Penyusunan Laporan Kinerja Tengah Tahun 2020 Sekretariat Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi berdasar pada:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PemenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2016 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
4. Permendikbud Nomor 9 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 46 Tahun 2019 tentang Rincian Tugas Unit Kerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 94 Tahun 2013 Tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan.
8. Rencana Strategis Kemenristek Dikti Tahun 2016-2019.
9. Rencana Strategis Akademi Komunitas Negeri Pacitan Tahun 2016-2019.

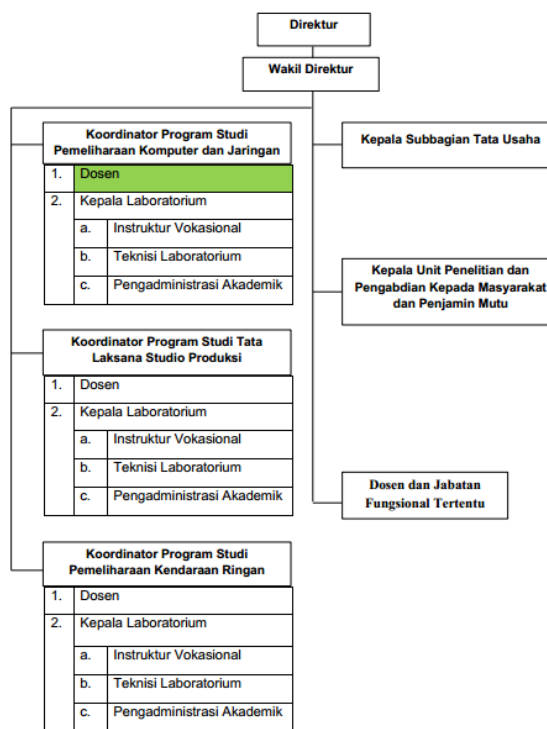
## **C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi**

Pada Permendikbud Nomor 94 Tahun 2013 Tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan, dijelaskan pada Pasal 3 bahwa Akademi Komunitas Negeri Pacitan mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi setingkat diploma satu dan/atau diploma dua dalam satu atau beberapa cabang Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi tertentu yang berbasis keunggulan lokal atau untuk memenuhi kebutuhan khusus[4].

Pada Permendikbud Nomor 94 Tahun 2013 Pasal 4, dijelaskan bahwa Dalam melaksanakan tugas, Akademi Komunitas Negeri Pacitan menyelenggarakan fungsi[4]:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi setingkat diploma satu dan/atau diploma;
- b. pelaksanaan penelitian;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

Susunan organisasi yang ada di Akademi Komunitas Negeri Pacitan diilustrasikan pada Gambar 2.



Gambar 2. Struktur Organisasi Akademi Komunitas Negeri Pacitan



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **Visi dan Misi Akademi Komunitas Negeri Pacitan 2020-2024**

Untuk menyusun kerangka kerja yang sesuai dengan harapan dengan terbentuknya Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi dan berdasarkan Permendikbud Nomor 9 Tahun 2020 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbud, maka Visi dan Misi Akademi Komunitas Negeri Pacitan 2020 – 2024 adalah sebagai berikut:

##### **A. Visi AKN Pacitan**

Menjadi pusat pendidikan vokasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan bagi semua masyarakat untuk menghasilkan lulusan yang terampil, berkarakter dan siap bersaing di pasar global.

##### **B. Misi AKN Pacitan**

Akademi Komunitas Negeri Pacitan dalam rangka mewujudkan visi, mengemban misi sebagai berikut:

1. Membangun masyarakat terampil melalui penerapan IPTEK yang berdasarkan pada potensi daerah bagi kesejahteraan dan kemanusiaan.
2. Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan yang berdaya saing.
3. Menyiapkan SDM level menengah berdaya saing tinggi dan berkemampuan wirausaha.
4. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.
5. Menjalin kerjasama di tingkat Regional, Nasional dan Internasional.

##### **C. Tujuan AKN Pacitan**

Akademi Komunitas Negeri Pacitan bertujuan untuk mewujudkan:

1. Terciptanya mutu pendidikan yang baik melalui penyediaan sumber daya yang memadai dan bermutu, serta menciptakan suasana akademik yang kondusif dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi;
2. Terwujudnya peningkatan mutu dan relevansi Akademi Komunitas sebagai pendidikan tinggi vokasi di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta kemahasiswaan untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat (*stakeholder*);
3. Terciptanya kerjasama di bidang tri dharma perguruan tinggi dengan institusi lain maupun dunia usaha/dunia industri berskala regional dan nasional;

4. Terwujudnya mutu civitas akademika melalui pendidikan karakter profesional dalam proses pendidikan, serta implementasi nilai etika moral akademis dan masyarakat.
5. Terciptanya tata kelola akademis dan manajemen yang transparan dan akuntabel, serta meningkatkan pencitraan publik berbasis keunggulan dan kinerja institusi.

#### **D. Sasaran Strategis**

Adapun Sasaran institusi yang dicanangkan dan bersinergi dengan Visi, Misi, dan Tujuan AKN Pacitan adalah:

- a) Sasaran Strategis untuk Tujuan "Terciptanya mutu pendidikan yang baik melalui penyediaan sumber daya yang memadai dan bermutu, serta menciptakan suasana akademik yang kondusif dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi":
  - 1) Terwujudnya peningkatan mutu dan kuantitas SDM yang kompeten dan profesional.
  - 2) Terwujudnya sarana prasarana yang optimal dan memenuhi standar mutu, serta sistem informasi yang valid, terintegrasi dan lengkap guna memenuhi kebutuhan layanan Tri darma PT dan peningkatan kompetensi mahasiswa.
  - 3) Terwujudnya suasana akademik yang kondusif untuk mencapai program studi yang unggul menghasilkan lulusan yang berdaya saing.
  - 4) Terbentuknya pusat unggulan industri kreatif bidang telematika terapan untuk sarana pembelajaran berbasis industri.
- b) Sasaran Strategis untuk Tujuan "Terwujudnya peningkatan mutu dan relevansi Akademi Komunitas sebagai pendidikan tinggi vokasi di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta kemahasiswaan untuk pemenuhan kebutuhan masyarakat (stakeholder)":
  - 1) Terwujudnya peningkatan mutu, kuantitas dan relevansi Akademi Komunitas yang mencerminkan pendidikan tinggi vokasi sesuai kebutuhan masyarakat (DU/DI).
  - 2) Tercapainya peningkatan mutu, kuantitas, dan relevansi penelitian.
  - 3) Tercapainya peningkatan mutu, kuantitas, dan relevansi pengabdian kepada masyarakat.
  - 4) Terciptanya pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

yang lebih transparan dan akuntabel.

- 5) Terciptanya peningkatan mutu dan relevansi kegiatan kemahasiswaan yang menunjang kompetensi dan daya serap masyarakat.
- c) Sasaran Strategis untuk Tujuan "Terciptanya kerjasama di bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan institusi/instansi lain maupun DU/DI berskala regional dan nasional":
- 1) Tercapainya peningkatan jejaring kerjasama dalam negeri bidang tri dharma perguruan tinggi.
  - 2) Terbentuknya kerjasama inkubator bisnis.
- d) Sasaran Strategis untuk Tujuan "Terwujudnya mutu civitas akademika melalui pendidikan karakter profesional dalam proses pendidikan, serta implementasi nilai etika moral akademis dan masyarakat":
- 1) Terwujudnya pengembangan karakter melalui proses pembelajaran.
  - 2) Terwujudnya pengembangan karakter bangsa melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
  - 3) Terwujudnya pengembangan karakter melalui kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa.
  - 4) Terwujudnya pengembangan karakter melalui pengembangan budaya mutu perguruan tinggi.
- e) Sasaran Strategis untuk Tujuan "Terciptanya tata kelola yang transparan dan akuntabel, serta meningkatkan pencitraan publik berbasis keunggulan dan kinerja institusi":
- 1) Terwujudnya peningkatan mutu dan efektifitas pengelolaan manajemen institusi yang transparan dan akuntabel sesuai dengan standar yang ditetapkan.
  - 2) Tercapainya peningkatan pencitraan publik berbasis keunggulan dan kinerja institusi.

Dalam rangka mencapai tujuan strategis, Akademi Komunitas Negeri Pacitan menetapkan target tahunan yang akan dicapai, yaitu melalui perjanjian kinerja tahun 2019 dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi yang menetapkan satu sasaran strategis dengan 3 indikator kinerja beserta target kinerja dan target anggaran yang harus dicapai dalam kurun waktu satu tahun anggaran. Berikut ringkasan Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan Tahun 2019.

*Tabel 1*  
*Ringkasan Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan*

**TARGET KINERJA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	5
		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	47
		Jumlah mahasiswa berprestasi	6
		Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang langsung bekerja	20
2.	Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	Persentase Dosen Berkualifikasi S2	68
		Persentase Dosen bersertifikat Kompetensi	38
		Persentase Dosen dosen akademi komunitas yang bersal dari industri	10
		Jumlah kerja sama dengan industri	19
3.	Meningkatkan relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	1
4.	Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan dan dukungan yang tinggi	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100
		Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	100

**KEGIATAN DAN ANGGARAN**

No	Kode	Kegiatan	Alokasi
1	2642	Penyedia Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan-BH	1.100.000.000
2	5741	Dukungan Manajemen PTN/ kopertis	3.855.246.000
3	5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	693.000.000
		<b>TOTAL</b>	<b>5.648.246.000</b>

Dalam rangka merealisasikan Target Kinerja dari Sasaran Kegiatan yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja, perealisasiannya didukung oleh kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Ketercapaian target dari perjanjian kerja Direktur Akademi Komunitas Negeri Pacitan tahun 2019, AKN P mendapatkan anggaran DIPA yang terdiri 3 (tiga) program dengan total anggaran

Analisis capaian kinerja

AKN Pacitan telah menetapkan sasaran yang akan dicapai dalam periode 2016 s.d. 2019 yaitu:

1. Meningkatkan Standar Layanan Pembelajaran dan Kompetensi Mahasiswa;
2. Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
3. Meningkatnya Kualifikasi dan Kompetensi Pendidikan dan Tenaga Kependidikan;
4. Meningkatnya Layanan Kelembagaan dan Kerjasama Dalam/Luar Negeri; dan
5. Meningkatnya Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya.

Capaian kinerja Sasaran Strategis tercermin pada capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Berdasarkan Tabel 4. Dapat kita lihat hasil capaiannya kinerja AKN Pacitan tahun 2019. Hasilnya, terdapat indikator kinerja yang melebihi target yang telah ditetapkan dan terdapat juga indikator

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	KETERCAPAIAN	
			eTarget	Realisasi
1	2	3		
1	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	5	4
		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	47	80
		Jumlah mahasiswa berprestasi	6	3
		Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang langsung bekerja	20	50
2.	Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	Persentase Dosen Berkualifikasi S2	68	80
		Persentase Dosen bersertifikat Kompetensi	38	40
		Persentase Dosen dosen akademi komunitas yang bersal dari industri	10	10
		Jumlah kerja sama dengan industri	19	20
3.	Meningkatkan relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	Jumlah Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	1	4
4.	Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan dan dukungan yang tinggi	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	100	0
		Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK	100	0

#### 1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha

Peran penting perguruan tinggi dalam upaya meningkatkan daya saing bangsa tidak hanya pada peningkatan penguasaan ilmu pengetahuan tapi juga bagaimana menumbuhkan semangat dan jiwa wirausaha dikalangan mahasiswa. Hal ini

dilakukan supaya alumni nantinya bisa menjadi kelompok orang yang menciptakan lapangan pekerjaan (job creator) dan bukan hanya sekedar pencari pekerjaan (job seeker) dengan mengandalkan ijazah perguruan tinggi. AKN Pacitan sebagai salah satu perguruan tinggi baru berbentuk akademi komunitas tentunya diharapkan mampu menghasilkan jiwa jiwa kewirausahaan kepada mahasiswa dengan mengandalkan apa yang sudah dipelajari selama perkuliahan. Indikator Jumlah mahasiswa berwirausaha merupakan indikator untuk mengukur minat dan jiwa mahasiswa dalam berwirausaha dengan mengembangkan wirausaha secara mandiri. Minat dan jiwa wirausaha ditandai dengan : (a) mengikuti mata kuliah kewirausahaan, (b) mengikuti diklat kewirausahaan, (c) memperoleh dana untuk berwirausaha, dan (d) mengembangkan usaha secara mandiri atau berkelompok. Pada tahun 2019, berikut ini data mahasiswa berwirausaha dari beberapa prodi yang ada di AKN Pacitan :

- Dari IT: 19 orang berwirausaha dari 43 mahasiswa
- Dari TMO: 10 orang berwirausaha dari 17 mahasiswa
- Dari TSP: 10 orang dari berwirausaha 22 mahasiswa

## **2. Persentase Lulusan bersertifikat kompetensi**

Indikator Persentase lulusan bersertifikat kompetensi merupakan indikator untuk mengukur lulusan perguruan tinggi yang lulus uji kompetensi lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dengan sertifikat kompetensi, lulusan perguruan tinggi Indonesia memiliki daya saing untuk masuk dalam pasar kerja nasional, regional, maupun internasional. Target Indikator Persentase lulusan bersertifikat kompetensi AKN Pacitan sebesar 80 %. Akan tetapi realisasi pada tahun 2019 ini. Langkah yang sudah dilakukan prodi dalam mencapai target adalah dengan menginformasikan informasi terkait sertifikasi oleh beberapa Lembaga yang mengadakan sertifikasi.

## **3. Jumlah mahasiswa berprestasi**

Indikator Jumlah mahasiswa berprestasi merupakan indikator untuk mengukur capaian prestasi mahasiswa peraih medali di tingkat nasional dan internasional. Kegiatan yang dilakukan berupa kompetisi/kejuaraan/kontes/lomba/pengakuan dalam bidang penalaran, kreativitas, minat, bakat, dan organisasi. 20 Target Indikator Jumlah mahasiswa berprestasi sebesar 2 mahasiswa. Akan tetapi realisasi pada tahun 2019 ini . Pada tahun 2019, pihak Lembaga masih mengalami kesulitan dalam memperoleh informasi terkait kompetisi/kejuaraan/ kontes/lomba dengan jenjang diploma dua level nasional atau internasional.

#### **4. Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja**

Konsep Link and Match (keterkaitan dan kesepadanan) merupakan parameter keterkaitan antara lembaga pendidikan dengan dunia kerja. Dengan kata lain Link and Match ini adalah bagaimana hubungan organisasi perguruan tinggi sebagai pemasok tenaga kerja dari lulusan yang dihasilkan dengan dunia kerja sebagai penggunaanya. Dengan adanya keterkaitan ini maka pendidikan sebagai pemasok tenaga kerja dapat mengadakan hubungan timbal balik yang saling menguntungkan dengan dunia usaha/industri. Berikut ini data mahasiswa sebagai berikut:

- IT dari 43 mahasiswa lulus 24 langsung bekerja
- TMM dari 22 mahasiswa lulusan 9 langsung bekerja
- TMO dari 17 mahasiswa lulusan 2 orang bekerja

#### **5. Persentase dosen akademi komunitas yang berasal dari industri**

Salah satu upaya untuk meningkatkan wawasan/pengetahuan mahasiswa tentang dunia usaha atau dunia industri adalah dengan memberikan motivasi atau pengetahuan tentang industry saat ini. Pada tahun 2019 ini, AKN Pacitan memiliki target 10 % dosen tamu dari industri. Realisasi dari target ini adalah dengan diselenggarakannya kegiatan kuliah tamu dengan 21 mendatangkan 2 narasumber di bidang IT.

#### **6. Jumlah Dosen s2**

Peningkatan kualitas dan kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan menjadi target yang tidak terpisahkan dari upaya AKN Pacitan untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dan Lembaga. Sumber daya manusia adalah suatu proses mendayagunakan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi. Hubungan kerja yang paling intensif dilingkungan organisasi adalah antara pemimpin dengan pegawai yang ada di bawahnya. Hubungan kerja semakin penting artinya dalam usaha organisasi mewujudkan eksistensinya dilingkungan tugas yang lebih luas dan kompetitif pada masa yang akan datang. Meningkatnya Kualifikasi dan Kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan dilihat dengan 2 indikator yaitu Persentase Dosen Berkualifikasi S2 dan Persentase Dosen Bersertifikat Kompetensi.

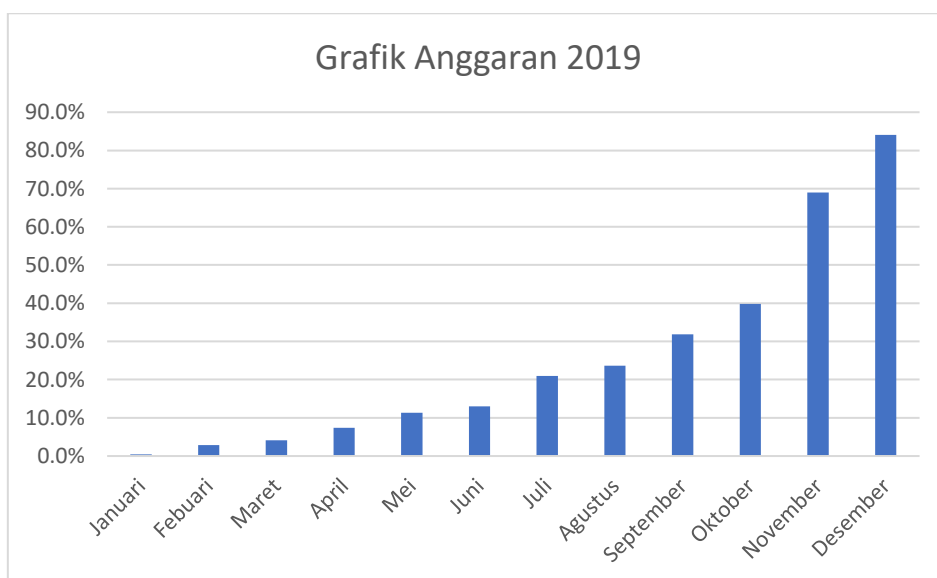
#### **7. Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat**

Sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat capaiannya diukur dengan indikator kinerja Jumlah Penelitian yang

Dimanfaatkan Masyarakat. Pada tahun 2019, target indikator kinerjanya adalah 4 judul.

### Realisasi Anggaran

Dalam rangka memenuhi target perjanjian Direktur AKB tahun 2019, AKB mendapatkan anggaran DIPA yang terdiri dari 3 (tiga) program dengan total anggaran sebesar Rp. 5,731,920,000. Realisasi anggaran pada tahun 2019 sebesar Rp. 4,818,720,618 atau sebesar 84,1 %. Detil realisasi anggaran dapat dilihat pada Gambar



Gambar 1. Detil realisasi anggaran AKN Pacitan tahun 2019



## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan tahun 2019 ini menyajikan informasi atas hasil-hasil kinerja yang dicapai periode tahun anggaran 2019 secara menyeluruh dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi. Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahun 2019 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Akademi Komunitas Negeri Pacitan selama Tahun 2019, disusun berdasarkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis seperti yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya. Pelaksanaan dari Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahun 2019 dijabarkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja Akademi Komunitas Negeri Pacitan di masa mendatang. Secara umum target-target sasaran yang tercermin dalam indikator kinerja utama (IKU) berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Terhadap indikator kinerja yang tidak mencapai target, untuk meningkatkan capaian indikator outcome yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Akademi Komunitas Negeri Pacitan kedepan akan berupaya meningkatkan efektifitas instrument kebijakan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar pencapaian outcome bisa disinergikan dengan kebijakan dan program dari Akademi Komunitas Negeri Pacitan. Beberapa capaian kinerja kedepan perlu ditingkatkan dan menjadi perhatian diantaranya: 1) Jumlah mahasiswa yang berwirausaha, 2) Presentase Lulusan bersertifikat kompetensi, 3) Jumlah mahasiswa berprestasi, 4) Persentase Dosen Berkualifikasi S2, 5) Persentase Dosen Bersertifikat Kompetensi, dan 6) Jumlah kerja sama dengan industri.

Pacitan, 29 Agustus 2020

Direktur,

